

Intégration de la dimension du genre



La région autrichienne de Styrie a acquis de l'expérience en matière de promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes sur le marché de l'emploi. Un «Pacte pour l'emploi» local oblige le gouvernement régional et les services de l'emploi à préparer ensemble les politiques relatives au

marché de l'emploi et érige l'intégration de la dimension de genre au rang de principe directeur. Toutefois, cette approche n'a pas encore encouragé un processus durable d'intégration de la dimension de genre. Un partenariat de développement financé au titre d'EQUAL a découvert que même là où des objectifs spécifiques d'égalité des sexes étaient formulés, ceux-ci restaient en général sans effet sur les pratiques quotidiennes de divers acteurs participant à l'application des politiques de l'emploi.

Coordonnée par une organisation sans but lucratif de développement régional et bénéficiant d'une importante intervention d'une association régionale d'égalité des chances, «Just GeM» s'est donné pour objectif d'intégrer l'égalité des sexes dans toutes les politiques de l'emploi en Styrie afin que femmes et hommes puissent en bénéficier de manière égale.

Un modèle d'intégration

Ce projet a élaboré un modèle en six étapes, qui permet aux principaux intervenants d'examiner chaque phase du processus d'intégration de la dimension de genre, depuis la conception des politiques jusqu'à leur évaluation. Le processus commence par une étude d'impact de la dimension de genre destinée à déterminer le degré de représentation des hommes et des femmes dans les processus décisionnels concernés, et la mesure dans laquelle hommes et femmes bénéficient de diverses politiques d'emploi et de formation. En fonction du résultat, des objectifs d'égalité des sexes sont fixés et un plan d'action viable est élaboré pour les atteindre.

Pendant la mise en œuvre de ce plan d'action, la dimension de genre doit être intégrée dans les systèmes de gestion et de contrôle de chaque organisation. Enfin, des mécanismes de suivi et d'évaluation mesurent les progrès réalisés par rapport à la situation de départ et aux objectifs convenus.

Pour appliquer le modèle à toutes les institutions concernées, le PDD a formé des «agents de genre», qui lancent et gèrent le processus d'intégration de la dimension de genre au sein de leur propre organisation. Le but est de créer un groupe d'experts internes chargés de l'introduction et de la coordination des changements nécessaires.

Agents de changement

C'est ainsi que des projets pilotes lancés par les nouveaux «agents de genre» ont proliféré en Styrie. Les municipalités font procéder dans leurs services à des analyses d'impact de genre et pratiquent une allocation des ressources budgétaires soucieuse de la dimension de genre afin de garantir une répartition plus équitable des financements et subsides dans des domaines déterminés.

La ville de Graz, par exemple, a élaboré des outils et des lignes directrices pour intégrer la dimension de genre dans la politique des sports et la politique familiale. «Ce programme de formation a été un réel atout», explique Martin Haidvogel, directeur de l'administration. «Grâce à notre nouvel agent de genre, nous pouvons maintenant garantir que les employés responsables de la planification et de la mise en œuvre des diverses mesures acquièrent les compétences nécessaires. Nous publions en outre un manuel pour aider d'autres municipalités à appliquer l'intégration de la dimension de genre à tous les domaines des politiques locales.»

Par ailleurs, la section régionale de la Confédération des syndicats autrichiens a analysé l'impact sur les genres de plusieurs conventions collectives et a offert des formations pour aider les comités d'entreprise à repérer et éliminer les discriminations sexuelles sur les lieux de travail. Parallèlement, l'Association des centres d'innovation et parcs d'affaires styriens s'emploie à incorporer une dimension de genre dans les services et infrastructures de ses membres.

Mesurer les progrès

Pour évaluer les progrès de façon régulière, Just GeM a élaboré des indicateurs d'égalité entre les hommes et les femmes, qui sont utilisés dans un système de mesure appelé «Radar des genres». Ce système montre les degrés d'égalité des sexes atteints dans des domaines cruciaux, tels que l'éducation et la formation, l'emploi et les processus décisionnels de différents districts de la Styrie. Il permet d'établir des comparaisons entre districts et entre différents domaines de la politique tout en évaluant les progrès réalisés au fil du temps.

La visibilité donnée aux performances en matière d'égalité entre les femmes et les hommes a amené les décideurs locaux à prendre plus conscience de leurs propres politiques et pratiques et des lacunes qui restent à combler en matière d'égalité des sexes. C'est pourquoi tant le modèle en six étapes élaboré par Just GeM que le programme de formation des agents de genre sont actuellement très demandés.

Just GeM a réussi à convaincre les principaux intervenants de l'utilité de stratégies globales d'égalité des sexes pour développer l'employabilité et les niveaux de compétences des femmes et des hommes et pour améliorer à la fois l'application et l'efficacité des politiques relatives au marché de l'emploi.

Le partenariat, clé de la réussite

Le PDD considère que l'approche de partenariat EQUAL a été le plus grand facteur de réussite sur la voie de l'intégration de la dimension de genre. Just GeM a fondé une coalition de tous les décideurs politiques en mesure de concrétiser ses buts ambitieux, rassemblant le gouvernement régional, l'agence régionale de l'emploi, les partenaires sociaux, les chambres de commerce, les municipalités locales et la plus grande organisation caritative de la région.

L'intégration de la dimension de genre est un énorme défi mais le processus s'est implanté en Styrie. Une deuxième phase du projet EQUAL est à présent consacrée à la promotion de l'intégration de la dimension de genre et les autorités et agences qui ont bénéficié des activités de Just GeM jouent un rôle beaucoup plus proactif dans ce nouveau PDD. Fortes de leur expérience en matière d'introduction de la dimension de genre, elles formeront leurs homologues à suivre leur exemple et les soutiendront. Ainsi, les municipalités accompagneront leurs homologues d'autres régions d'Autriche, et la section styrienne de la Fédération des syndicats autrichiens fera équipe avec d'autres sections régionales et avec son siège à Vienne.

Un potentiel inexploité pour les entreprises

De plus, des entreprises privées, dont des leaders du marché, ont fini par reconnaître la plus-value qu'apporte l'intégration de la dimension de genre. Face aux déficits de compétences liés à l'évolution démographique, elles ont à présent hâte d'utiliser le potentiel inexploité des femmes et ont compris qu'à cette fin, elles devront leur offrir davantage que des emplois à temps partiel. Dans le cadre de ce nouveau projet EQUAL et avec l'appui des agents de genre internes, les entreprises élaboreront pour leurs employés des politiques permettant de concilier vie professionnelle et vie familiale et instaureront des procédures de recrutement, sélection et développement de carrière garantissant un traitement équitable des femmes et des hommes, ainsi qu'une formation initiale pour les jeunes femmes et hommes occupant des fonctions où ceux-ci sont sous-représentés. En conséquence, grâce à EQUAL, il se produit actuellement aussi un transfert de l'intégration de la dimension de genre du secteur public au secteur privé dans cette région de l'Autriche.

*Une version plus détaillée de ce projet et d'autres succès d'EQUAL sont disponibles à l'adresse:
http://europa.eu.int/comm/employment_social/equal/activities/search_fr.cfm*



Pays: Autriche
Région: Styrie
Nom du projet: Just GeM
Durée du projet: septembre 2002 – septembre 2005
Domaine prioritaire FSE: égalité des chances
Financement du FSE: 975 112 €
Financement total: 1 950 223 €
Partenaires nationaux EQUAL:
Regionalentwicklungsverein Graz u.Graz
Umgebung/Regionalmanagement Graz u.Graz-U
et 30 autres partenaires
Partenariats transnationaux avec: Espagne,
Italie, Pays-Bas
Coordonnées:
NOWA
Heide Cortolezis
Rudolf-Hans-Bartsch-Straße 15-17
A-8042 Graz
Tél.: +43 316/48-26-00/23
E-mail: cortolezis@nowa.at
Site Internet: www.justgem.at